

## Was ist Mentoring?

Unter Mentoring verstehen wir den individuellen Austausch zwischen einer Potenzialträgerin (Mentee) und einem/einer erfahrenen ManagerIn (MentorIn). Diese persönliche Beziehung ist geprägt durch Hierarchiefreiheit, Freiwilligkeit, einen vorab definierten Zeitraum sowie Vertrauen und Vertraulichkeit.

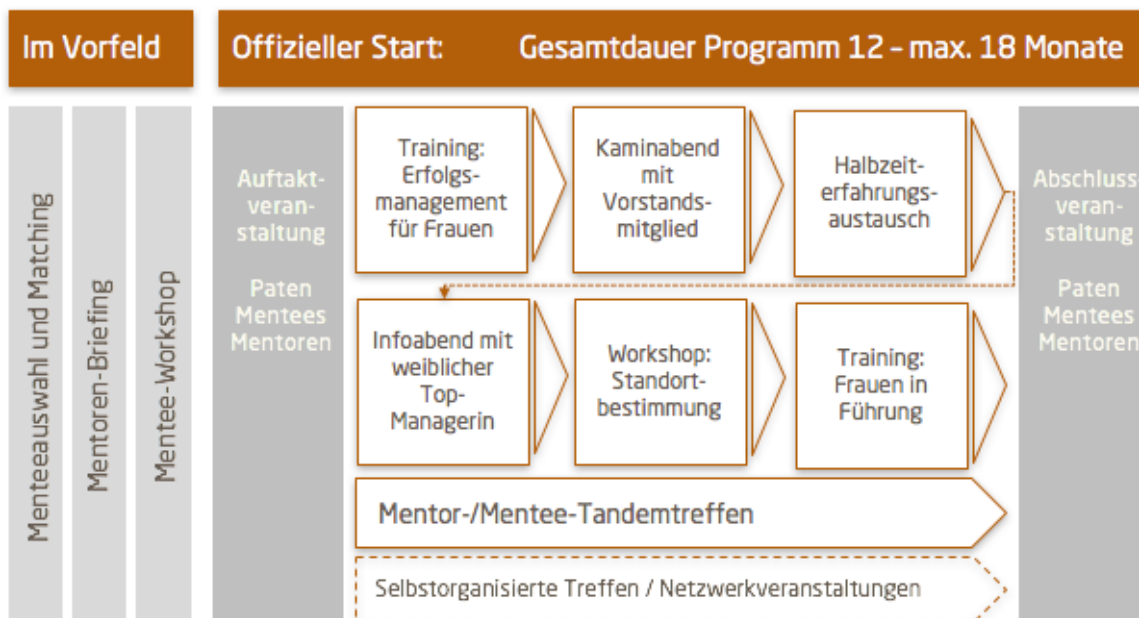
## Ziele für die Mentees:

- Eigene Sichtbarkeit in der Organisation erhöhen
- Austausch zu Fragestellungen rund um die Themen Führung und Karriere
- Entwicklung individueller Strategien im Umgang mit Macht und Status
- Förderung der persönlichen Weiterentwicklung
- Erweiterung des internen Netzwerks
- Selbstreflexion und konstruktives Feedback durch Sparringspartner/-in
- Auseinandersetzung mit der Unternehmenskultur

## Nutzen für das Unternehmen:

- Gezielte Förderung weiblicher Potenzialträgerinnen
- Sensibilisierung aller Hierarchieebenen für das Thema Frauen in Führung
- Reduzierung struktureller Hindernisse
- Frühzeitige Potenzial- und Nachwuchsplanung sowie Mitarbeiterbindung
- Steigerung der Arbeitgeberattraktivität
- Erhöhung des Frauenanteils in Führungspositionen

## Variable Programmbausteine



Wir beraten und begleiten Sie bei der Konzeption oder Umsetzung der einzelnen Programmbestandteile.

**Sprechen Sie uns an, wir unterbreiten wir Ihnen gerne ein individuelles Angebot.**

